



Sustenta bilidade

na NETZSCH do Brasil

Índice

Introdução	
Mensagem do Diretor Geral	03
Quem somos	04
O que produzimos	06
Ambiental	
Gestão de resíduos	10
Gestão de consumo	14
Objetivos ambientais	16
Outras ações	18
Conquistas e certificações	20
Social	
Benefícios para os colaboradores	24
Ações de endomarketing	28
Treinamento e desenvolvimento	30
Saúde	32
Diversidade e inclusão	34
Segurança	36
Relações com a comunidade	38
Governança	
Sistema de gestão e planejamento estratégico	42
Ética e integridade	44

Compromisso com os pilares ESG

Ao longo dos mais de 50 anos de história da NETZSCH do Brasil, temos um legado de compromisso com a sustentabilidade. Durante esse tempo, a preocupação com o impacto de nossas atividades sempre foi um ponto central em nossa estratégia de negócio, guiando nossas decisões e ações para garantir que nosso crescimento aconteça de maneira consciente e alinhada aos princípios que promovem o bem-estar coletivo e a preservação do nosso planeta.

Acreditamos que os pilares ESG — Ambiental, Social e Governança — são fundamentais para o sucesso e a longevidade de qualquer organização. Por isso, nossa atuação sempre esteve pautada na implementação de práticas sustentáveis que minimizam o impacto ambiental, como programas de gestão de resíduos e consumo consciente, além de iniciativas de logística reversa e reciclagem de parte significativa dos materiais que utilizamos.

Na esfera social, nosso compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores é uma prioridade. Estamos constantemente investindo em programas que garantem um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo, com foco no desenvolvimento pessoal e profissional de cada integrante da nossa equipe. Sabemos que o sucesso da nossa empresa está diretamente ligado à motivação, ao comprometimento e à satisfação de nossos colaboradores.

Em relação à governança, seguimos rigorosamente as normas e regulamentos que regem nosso



setor, mantendo uma postura ética em todas as nossas relações comerciais e institucionais. A transparência, o respeito à legislação vigente e a adoção de boas práticas de governança são compromissos que norteiam a nossa jornada e que buscam consolidar a confiança que nossos clientes, parceiros e a sociedade depositam em nossa marca.

Este relatório, apoiado pelos três diretores da NETZSCH do Brasil, reflete as conquistas e os desafios de nossa jornada até aqui, e é com grande orgulho que compartilhamos as ações que tornam a sustentabilidade parte de nossa essência. Continuaremos a buscar melhorias contínuas e a inovação em todas as frentes, sempre com o olhar voltado para um amanhã mais responsável e equilibrado.

“
Os pilares ESG
são fundamentais
para o sucesso
e a longevidade
de qualquer
organização.

Oswaldo Ferreira
Diretor Geral

Petra Schreiner
Diretora Administrativa
Financeira

Marcio Doege
Diretor de Operações

Quem somos

A NETZSCH do Brasil está presente no país desde 1973. Fundada em Pomerode (SC), atualmente a empresa tem três fábricas na cidade e filiais de vendas e serviços, nos estados de SP, MG, GO, RJ, BA, RN, RS, SC, além de filiais de exportação.

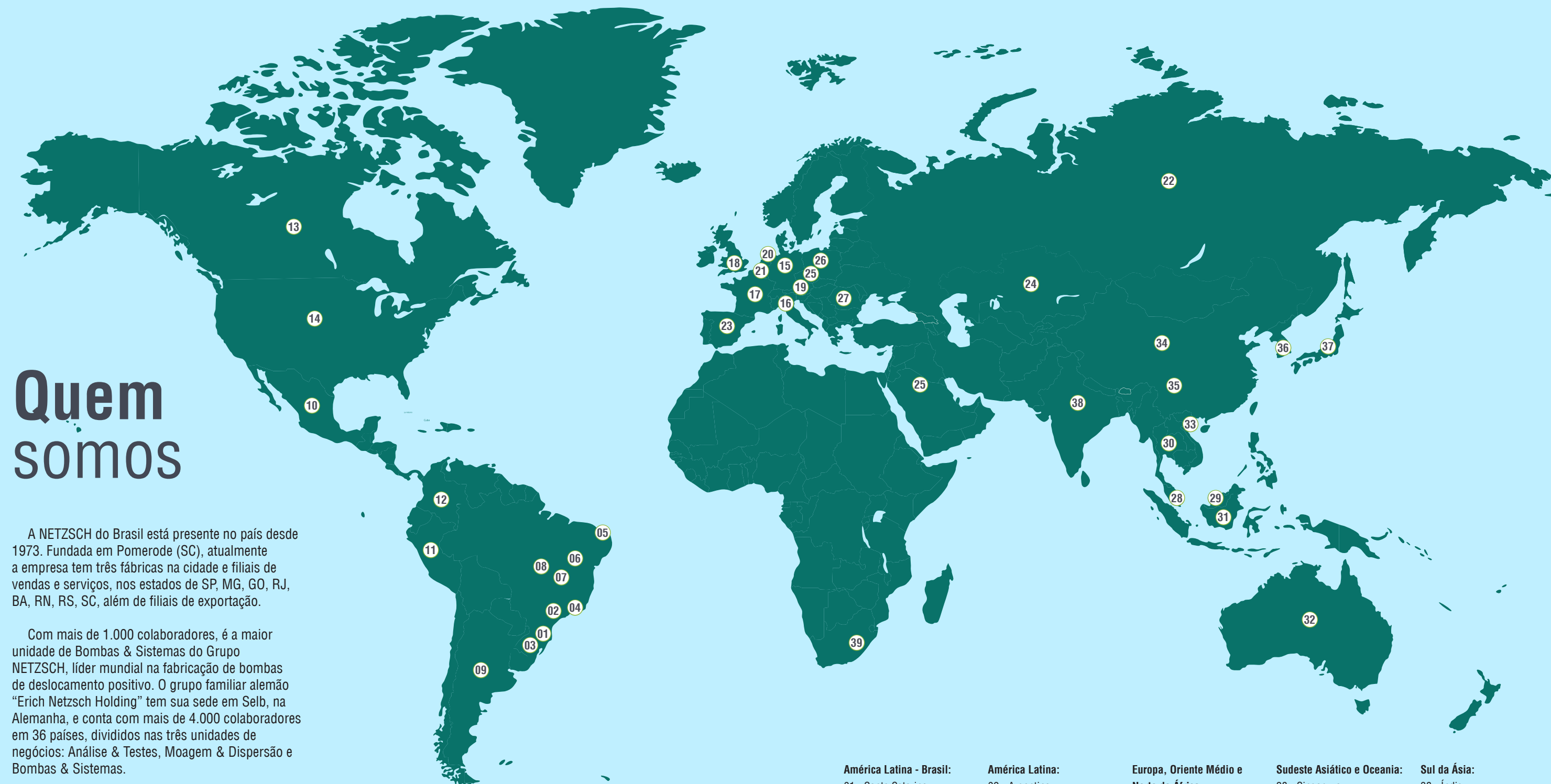
Com mais de 1.000 colaboradores, é a maior unidade de Bombas & Sistemas do Grupo NETZSCH, líder mundial na fabricação de bombas de deslocamento positivo. O grupo familiar alemão “Erich Netzsch Holding” tem sua sede em Selb, na Alemanha, e conta com mais de 4.000 colaboradores em 36 países, divididos nas três unidades de negócios: Análise & Testes, Moagem & Dispersão e Bombas & Sistemas.

NDB

+ de 1.000 colaboradores
3 unidades fabris
9 filiais de vendas no Brasil

Grupo NETZSCH

+ de 4.600 colaboradores
3 unidades de negócios
210 locações ao redor do globo



América Latina - Brasil:

- 01 - Santa Catarina
- 02 - São Paulo
- 03 - Rio Grande do Sul
- 04 - Rio de Janeiro
- 05 - Rio Grande do Norte
- 06 - Bahia
- 07 - Minas Gerais
- 08 - Goiás

América Latina:

- 09 - Argentina
- 10 - México
- 11 - Peru
- 12 - Colômbia

América do Norte

- 13 - Canadá
- 14 - Estados Unidos da América

Europa, Oriente Médio e Norte da África

- 15 - Alemanha
- 16 - Itália
- 17 - França
- 18 - Reino Unido
- 19 - Áustria
- 20 - Países Baixos
- 21 - Bélgica
- 22 - Rússia
- 23 - Espanha
- 24 - Cazaquistão
- 25 - Oriente Médio
- 26 - Polônia
- 27 - Romênia

Sudeste Asiático e Oceania:

- 28 - Singapura
- 29 - Malásia
- 30 - Tailândia
- 31 - Indonésia
- 32 - Austrália
- 33 - Vietnã

Leste Asiático:

- 34 - China — Lanzhou
- 35 - China — Jiaxing
- 36 - Coreia do Sul
- 37 - Japão

(parceria estratégica)

Sul da Ásia:

- 38 - Índia

África Subsaariana:

- 39 - África do Sul

O que produzimos

Somos especialistas no gerenciamento de fluidos complexos, com uma ampla gama de aplicações com bombas de deslocamento positivo, em vários segmentos, como alimentício, farmacêutico, meio ambiente, energia, mineração, papel e celulose, petróleo e gás. Independentemente do processo produtivo ou do segmento industrial, os equipamentos NETZSCH podem ser aplicados em diversas etapas, garantindo eficiência e alto desempenho.

Reconhecida há décadas no mercado pela eficiência de suas Bombas Helicoidais NEMO®, atualmente a NETZSCH do Brasil oferece ainda mais possibilidades de soluções aos clientes com as Bombas de Lóbulos Rotativo TORNADO®, Bombas de Fusos NOTOS® e as Bombas Peristálticas PERIPRO®. Possui ainda uma linha de trituradores N.Mac® e M.Ovas® e sistemas de dosagem e esvaziamento de tambores. Estas soluções são desenvolvidas por um time de especialistas altamente preparados, que conhecem as particularidades das diversas aplicações e assim conseguem oferecer os equipamentos ideais para as necessidades específicas de cada cliente.



Ambiental

Vivemos em um momento de transformação global, no qual a responsabilidade ambiental não é mais apenas uma escolha, mas uma necessidade para as empresas que pretendem crescer de maneira sustentável. Na NETZSCH do Brasil, o compromisso com o meio ambiente já faz parte da nossa história ao longo de mais de cinco décadas e vai muito além do cumprimento de legislações. É uma prática essencial que adotamos para proteger os recursos naturais, contribuir com a qualidade de vida das futuras gerações e garantir a perenidade do negócio.

Nosso comprometimento com a gestão eficiente de recursos e a minimização do impacto ambiental se reflete em diversas iniciativas concretas. Isso inclui desde o plantio de espécies nativas em terrenos do nosso parque fabril, promovendo a recuperação ambiental e a biodiversidade local; a gestão eficiente de resíduos, com a separação adequada e o envio de materiais para reciclagem; e ainda soluções para o reaproveitamento de recursos, como a coleta de água da chuva, utilizada na climatização da fábrica.

Além disso, uma das metas do Grupo NETZSCH é a redução do consumo de energia em todas as suas unidades de produção pelo mundo em 3,5% ao ano, com base nos valores de emissão de 2019. E também se tornar neutro na emissão de CO₂ até 2045.

São ações que têm impacto positivo na comunidade, nos colaboradores e parceiros e que estão validadas em nosso Sistema de Gestão Ambiental, certificado pela ISO 14001, o que reflete nosso empenho em reduzir impactos ambientais e promover a melhoria contínua. Nosso compromisso é constante, alinhando inovação tecnológica à preservação do planeta, com foco em construir um legado sustentável para as próximas gerações.



Gestão de resíduos

A gestão de resíduos é tratada como uma prioridade estratégica na NETZSCH do Brasil para reduzir a geração de materiais resultantes dos processos produtivos, minimizar a contaminação ambiental e colaborar com a regeneração dos sistemas naturais. Implantamos procedimentos de separação e descarte, estimulando a reciclagem de materiais e investindo em tecnologias que permitem o reaproveitamento parcial ou integral de diferentes tipos de resíduos. Ao integrar a economia circular em nossos processos produtivos, contribuimos ativamente para um futuro mais sustentável, demonstrando que é possível aliar inovação, responsabilidade ambiental e resultados produtivos.

Blendagem para coprocessamento



Os resíduos sólidos contaminados gerados na NETZSCH do Brasil são destinados ao Centro de Gerenciamento de Resíduos e passam por um processo chamado de blendagem para coprocessamento. Esse processo consiste na transformação dos resíduos em uma mistura homogênea que é utilizada como fonte de energia em cimenteiras, substituindo parte dos recursos não renováveis tradicionalmente usados nesses processos industriais. A blendagem seguida do coprocessamento não apenas reduz significativamente o volume de resíduos que seriam destinados a aterros industriais, mas também contribui para a otimização do aproveitamento energético e a redução de emissões de gases de efeito estufa. É uma solução sustentável que alinha eficiência energética e preservação ambiental.

Logística reversa de componentes de bombas



Há mais de dez anos, a NETZSCH do Brasil implementou seu programa de logística reversa que tem como objetivo reduzir os impactos ambientais causados pelo descarte inadequado de peças de bombas após o término de sua vida útil. Por meio desse projeto, os clientes podem devolver peças sucateadas, como estatores, diretamente para a empresa, sem exigência de quantidade mínima. Desde uma única peça, já é possível iniciar o processo de devolução, entrando em contato com nossas filiais de vendas ou representantes regionais para obter as orientações necessárias.

As peças recebidas passam por um rigoroso processo de separação e classificação, com outros resíduos gerados na produção de nossos equipamentos, como metais ferrosos e não ferrosos. Após essa triagem, o material é encaminhado para uma fundição especializada, onde as sucatas são beneficiadas e transformadas novamente em aço, retornando ao mercado como matéria-prima para a fabricação de novos produtos.

O programa já é consolidado e tem inclusive o reconhecimento em premiações na área ambiental da região Sul do Brasil, reafirmando nossa posição como referência em práticas sustentáveis no setor industrial.

Mais recentemente, também implantamos a logística reversa de ferramentas e pastilhas de metal duro através de uma parceria com fornecedores. Assim, todas as pastilhas e ferramentas de metal duro (Tungstênio) passaram a ser destinadas à reciclagem junto ao fabricante, onde tornam-se matéria-prima para a fabricação de novas ferramentas e pastilhas.





Reciclagem de materiais



Sucatas metálicas

Todo material residual do processo de usinagem de metal é separado de acordo com seu tipo e destinação para a reciclagem de metais. Da mesma forma, as sucatas metálicas também passam por esse processo e servem como base para a fabricação de novos componentes de aço.

Papel, plástico e papelão

Os resíduos de papel, plástico e papelão são enviados para uma empresa que faz a triagem de acordo com o tipo de material e os redireciona para a reciclagem. Além de garantir a destinação correta, a reciclagem ainda é uma fonte de matéria-prima e gera renda para empresas recicladoras.



Vidros

Todos os vidros descartados pela empresa são destinados ao processo de reciclagem para reaproveitamento, principalmente o vidro de monitores e televisores, que são destinados a parceiros para o processo de vitrificação de cerâmica.

Eletroeletrônicos

Os eletroeletrônicos da NETZSCH do Brasil ou recebidos dos colaboradores (incluindo eletrodomésticos) são enviados a um parceiro que faz a separação de componentes e triagem de equipamentos em bom uso. Além de viabilizar a reciclagem dos mais diversos componentes, todos os equipamentos em bom uso são recondicionados e disponibilizados para um projeto de informática educativa.



Outros materiais

A NETZSCH incentiva a reciclagem do óleo doméstico trazido pelos colaboradores, com um ponto de coleta específico para isso. Também participa de campanhas pontuais para a reciclagem de lacres de latinhas de alumínio, de cartelas de comprimidos e tampas plásticas, em parcerias com entidades locais.



Gestão de consumo



Tratamento de efluentes e consumo consciente de água

A redução constante do consumo de água faz parte dos objetivos ambientais da NETZSCH do Brasil, alinhada também com as diretrizes da ISO 14001. Para atingir esse propósito, implementamos diversas práticas sustentáveis e contamos com uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), instalada desde 2012 para o tratamento interno de efluentes industriais e sanitários gerados na planta de Pomerode. Como resultado dessas ações, já conseguimos registrar economias significativas, como a redução de 1.200.000 litros de água potável em um único ano.



Reutilização de efluentes tratados: a água tratada na ETE é reaproveitada para uso nas descargas dos vasos sanitários, reduzindo o consumo de água potável.



Reaproveitamento da água da chuva: a água captada dos telhados é armazenada em cisternas e utilizada no sistema de climatização da fábrica.



Instalação de dispositivos de economia: todas as torneiras da empresa contam com redutores de vazão e sistemas de fechamento automático.



Educação ambiental: realizamos campanhas internas para conscientizar os colaboradores sobre o uso racional da água e práticas sustentáveis no dia a dia.



Controle do consumo de energia

Na NETZSCH do Brasil, a redução do consumo de energia elétrica é uma prioridade ambiental e faz parte também da meta global do Grupo NETZSCH. Anualmente, são estabelecidas metas de percentuais de redução de consumo. Para isso, temos implementado diversas ações que refletem nosso compromisso com a sustentabilidade e a eficiência energética.

Foi realizada a substituição das lâmpadas de vapor metálico por lâmpadas de LED na fábrica, uma mudança que reduziu significativamente o consumo de energia, já que as lâmpadas de LED são até 80% mais eficientes e têm uma vida útil muito maior, gerando economia tanto energética quanto financeira. Também foi feita a instalação de lâmpadas com sensores de presença em alguns locais e colocação de chapas translúcidas no telhado da fábrica, gerando uma economia de energia pela utilização de um número menor de lâmpadas.

O telhado do Centro de Treinamento da NETZSCH é coberto de placas fotovoltaicas para geração de energia solar. Uma iniciativa que permite que parte da energia consumida seja proveniente de uma fonte limpa e renovável, reduzindo ainda mais a dependência de recursos não renováveis e contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Os prédios administrativos possuem janelas termoacústicas, que reduzem a troca de calor e ajudam a manter um ambiente mais silencioso e confortável. Além disso, o isolamento térmico nos telhados contribui para a manutenção da temperatura interna, reduzindo o uso de sistemas de climatização. Complementando essas iniciativas, os aparelhos de ar-condicionado com a função inverter, conhecidos por sua eficiência e menor consumo de energia, são amplamente utilizados.

No setor de Manutenção foi feita a distribuição inteligente de iluminação, aumentando o número de circuitos para



otimizar o consumo. Essa medida permite que a iluminação seja acionada apenas nos locais necessários, reduzindo desperdícios.

Também são utilizadas telas de descanso nos monitores que ajudam a evitar consumo desnecessário de energia quando os equipamentos não estão em uso.

A empresa possui um forte compromisso com a redução de desperdícios nos processos industriais. Um exemplo é o projeto “Caça Vazamento”, que identifica e corrige falhas em sistemas de ar comprimido, uma iniciativa complementada pela prática de abrir um chamado de Help Desk sempre que detectados vazamentos. A instalação de compressores de ar com tecnologia VSD (Variable Speed Drive) também ajuda a ajustar automaticamente a velocidade, reduzindo o consumo de energia. O processo de tratamento biológico na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) conta com automação da leitura do oxigênio dissolvido e do soprador, garantindo maior precisão e eficiência no uso de recursos.

Os motores elétricos de alta eficiência são uma parte essencial dos esforços da empresa para reduzir o consumo de energia em operações industriais. Esses motores garantem um desempenho superior, consumindo menos energia elétrica e contribuindo para o alcance de metas sustentáveis.



Além dos investimentos em tecnologia, a empresa promove a conscientização dos colaboradores por meio de treinamentos regulares, onde são orientados sobre práticas para evitar desperdícios de energia, como desligar equipamentos que não estão em uso, identificar e relatar vazamentos, e utilizar recursos de forma responsável.

Objetivos ambientais

A NETZSCH do Brasil tem objetivos claros e mensuráveis que orientam as ações de sustentabilidade ao longo do ano. Mensalmente, nosso Departamento de Meio Ambiente disponibiliza a atualização das metas de cada objetivo ambiental para que os colaboradores possam acompanhar os resultados por diferentes meios de comunicação interna.

A empresa considera fundamental que todos conheçam e acompanhem esses indicadores, pois os resultados só são possíveis graças às ações diárias de cada colaborador. Trabalhando em conjunto e mantendo o foco nessas metas, é possível continuar avançando em direção a uma operação cada vez mais sustentável e responsável. Afinal, a sustentabilidade é um compromisso coletivo que depende da participação de todos!

Redução de consumo de energia elétrica



Reduzir em **15%** o consumo de energia elétrica no mês/máquina em relação à meta do ano anterior.

A eficiência energética é uma das principais prioridades para nós. A meta de reduzir o consumo de energia em 15% reflete nossa preocupação em otimizar processos produtivos, adotar tecnologias mais eficientes e conscientizar os colaboradores sobre o uso racional desse recurso. Além de reduzir custos operacionais, essa iniciativa contribui para a diminuição da pegada de carbono da empresa.

Redução de consumo de água



Atingir no máximo **31** L/hora/máquina de consumo de água da concessionária no mês em relação à média do ano anterior.

A gestão responsável da água é fundamental para a sustentabilidade. Nossa meta visa garantir que o consumo de água da concessionária seja controlado e mantido em níveis otimizados. Por meio de práticas como reaproveitamento da água tratada e uso de dispositivos economizadores, buscamos preservar esse recurso tão importante.

Redução de geração de resíduos contaminados



Reduzir em **3%** a geração de resíduos contaminados no mês em relação à meta do ano anterior.

O gerenciamento de resíduos contaminados é essencial para minimizar os impactos ambientais. Nossa meta de reduzir a geração desses resíduos em 3% é alcançada por meio de processos mais eficientes, substituição de materiais e práticas que evitem o desperdício. Essas ações refletem nosso compromisso com a economia circular e a destinação correta dos resíduos.

Redução de geração de resto ingesta no restaurante



Reduzir em **2%** a geração de restos ingesta no restaurante da empresa no mês em relação à média do ano anterior.

A redução do desperdício de alimentos é uma ação de responsabilidade social e ambiental. Com uma meta de 2% de redução, incentivamos práticas como o planejamento consciente das refeições que são feitas no restaurante da empresa, com a conscientização dos colaboradores sobre o impacto do desperdício na cadeia alimentar e no meio ambiente.

Metas percentuais referentes à 2024.



Outras ações ambientais



Recuperação da mata ciliar

Em 2009, alunos de uma escola de Pomerode e colaboradores da NETZSCH do Brasil plantaram 320 mudas de árvores nativas para recuperação da mata ciliar, em uma Área de Preservação Permanente (APP) na margem direita do Rio do Testo que corta o terreno da empresa. O Projeto de Recuperação da Mata Ciliar recebeu o Prêmio Fritz Müller, principal premiação ambiental de Santa Catarina. Depois de dez anos, foi feito um novo plantio de 112 mudas de árvores na APP da Fábrica 1, nos fundos do prédio administrativo da empresa.

Redução das emissões de CO2

O gás carbônico (CO₂) é um composto químico gasoso que provoca graves desequilíbrios no efeito estufa do planeta Terra e pode ser liberado em variados processos da indústria. Na NETZSCH do Brasil foram implementadas diversas iniciativas para minimizar a emissão de CO₂, com destaque para a mudança no combustível dos veículos da frota da empresa, com o uso do etanol em vez de gasolina, o que contribui com a redução da emissão de aproximadamente 76 toneladas de CO₂ em apenas um ano. Além disso, foi feita a instalação de chapas translúcidas no telhado da fábrica, gerando uma economia de energia pela utilização de um número menor de lâmpadas.



Substituição de copos descartáveis

Os novos colaboradores que entram na empresa recebem um kit integração que contém um copo ecológico e uma caneca de cerâmica, para evitar a utilização dos copos plásticos descartáveis. Já os visitantes utilizam copos de papelão. Mesmo com ações de reciclagem adotadas, resultando em quase 100% da reciclagem ou reaproveitamento dos seus resíduos, a NETZSCH buscou alternativas para substituir os descartáveis e encontrou como solução a adoção dos copos Eco retornáveis e as canecas. A escolha pelo PP05 como matéria prima atendeu à necessidade de um material resistente e de qualidade que prolongasse a vida útil do produto ao longo da sua cadeia e também no processo de logística reversa. A partir dessa medida, houve a eliminação do consumo anual de 192.000 copos plásticos e 7.500 garrafas pet de água. A intenção foi eliminar a geração de resíduo plástico que causa sérios prejuízos ambientais.

Educação ambiental

Anualmente, a empresa promove em junho, uma Semana de Meio Ambiente para disseminação de informações de educação ambiental aos colaboradores, incluindo palestras e desafios com dicas de sustentabilidade e vida saudável. O Departamento de Meio Ambiente também reforça, através de atividades didáticas e treinamentos, o compromisso com a preservação do meio ambiente. Isso inclui ações para que os colaboradores relembrem cuidados e orientações de procedimentos internos, visando um melhor desempenho e a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental da NETZSCH.



O primeiro bueiro ecológico da NETZSCH, com tela para impedir que folhas e outros detritos sejam levados para dentro do rio, recebeu uma pintura especial feita por estudantes locais durante a Semana do Meio Ambiente.

Certificações e conquistas



Certificação da ISO 14001

Desde dezembro de 2021, a NETZSCH do Brasil possui a certificação ISO 14001, emitida pelo Bureau Veritas Certification, líder mundial em serviços de teste, inspeção e certificação. Ter a certificação ISO 14001 significa que a empresa adota um Sistema de Gestão Ambiental estruturado para a proteção do meio ambiente, com uma política ambiental estabelecida, identificação das legislações que devem ser atendidas bem como os aspectos e impactos ambientais resultantes das atividades da empresa. Também inclui a definição de todos os procedimentos que devem ser adotados e os treinamentos para os colaboradores. Regularmente são realizadas avaliações da Auditoria Interna do Sistema de Gestão Ambiental, coordenada pelo Controle de Qualidade e o grupo de Auditores Internos, com o objetivo de contribuir com o desempenho ambiental das operações da NETZSCH.



Selo Signatário do ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)

A NETZSCH do Brasil tem o Selo Signatário do ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) desde 2022. Ao fazer parte do Movimento ODS, a empresa assume uma série de compromissos que visam contribuir para o desenvolvimento sustentável do nosso planeta. O selo Signatário ODS é concedido por entidades vinculadas à Rede Brasil do Pacto Global da ONU, que é a iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para engajar empresas e organizações na Agenda 2030 e nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Selo EcoVadis

A EcoVadis é um dos maiores fornecedores mundiais de classificações de sustentabilidade e avalia empresas com base em critérios como meio ambiente, trabalho e direitos humanos, ética e compras sustentáveis e o Grupo NETZSCH já recebeu a medalha de prata EcoVadis por três vezes consecutivas, o que comprova que a empresa está direcionada para a proteção ambiental e sustentabilidade.



Premiações Programa de Logística Reversa

O projeto Logística Reversa de Componentes de Bombas foi reconhecido em diversas oportunidades. Em 2015, a NETZSCH do Brasil conquistou o Prêmio Expressão de Ecologia, certificado pelo Ministério do Meio Ambiente como a maior premiação ambiental da Região Sul do Brasil. Em 2017, recebeu o certificado de Gestão Ambiental da FATMA - Fundação de Meio Ambiente de Santa Catarina.

Social

Na NETZSCH do Brasil, as pessoas estão no centro de tudo. Colaboradores, clientes, parceiros e a comunidade ao nosso redor são pilares essenciais para o nosso compromisso com relações justas, inclusivas e colaborativas.



A segurança e o bem-estar dos nossos mais de mil colaboradores são prioridades absolutas. Com uma média de permanência na empresa superior a nove anos — um número significativamente acima da média nacional — demonstramos que somos um local onde os talentos se sentem valorizados, encontram oportunidades reais de crescimento e estabelecem carreiras duradouras. Essa dedicação já foi reconhecida em quatro certificações consecutivas do Great Place to Work e em duas vezes consecutivas de posicionamento entre as 15 melhores

empresas para trabalhar em Santa Catarina.

Além de cuidar internamente, nos dedicamos a gerar impacto positivo na comunidade. Realizamos campanhas sociais, doações para entidades e promovemos políticas rigorosas contra o trabalho escravo e infantil, exigindo o mesmo comprometimento de nossos fornecedores. Nosso compromisso com práticas éticas e sustentáveis fortalece os laços entre a empresa e a sociedade, contribuindo para um futuro mais justo e inclusivo para todos.



Gestão de pessoas

Benefícios para bem-estar e qualidade de vida



Plano de Saúde e Odontológico

Na NETZSCH, cuidamos da saúde dos colaboradores. Oferecemos plano de saúde sem custo de mensalidade e subsidiamos 50% para dependentes. O plano odontológico também é parcialmente custeado pela empresa, beneficiando colaboradores e suas famílias.



Restaurante próprio e vale-refeição

Nossa sede em Pomerode conta com um restaurante que oferece cerca de 1.000 refeições diárias, elaboradas com o apoio de nutricionistas. As opções vão de cardápios balanceados a pratos especiais, reforçando nosso compromisso com a alimentação saudável. Nas filiais, os colaboradores recebem vale-refeição, garantindo refeições de qualidade.



Kits para momentos especiais

Valorizamos os momentos mais importantes da vida dos nossos colaboradores. Recém-casados recebem um jogo de toalhas, e os que se tornam pais ganham um kit bebê e um cartão natalidade no valor de R\$500. São gestos que simbolizam nossa atenção às famílias.

Programas de valorização e desenvolvimento

Plano de Participação nos Resultados

Quem faz o trabalho também merece fazer parte dos resultados, por isso, no Grupo NETZSCH, anualmente é feita a distribuição de parte dos resultados para os colaboradores.

Homenagem por Tempo de Serviço

Reconhecer a dedicação dos colaboradores é uma tradição na NETZSCH. Anualmente, são realizadas cerimônias com homenagens para aqueles que completam 10, 25 e 40 anos de empresa, como forma de celebrar a lealdade e o comprometimento dos colaboradores que contribuem diretamente para nosso crescimento e sucesso.

Programas Jovem Aprendiz e Estágio

O Programa Jovem Aprendiz, iniciado em 2017, já impactou centenas de jovens, oferecendo capacitação teórica e prática em parceria com o SENAI. Cerca de 50% dos participantes foram contratados com colaboradores da empresa após o programa. Já nosso Programa de Estágio foi pensado para impulsionar quem está iniciando na carreira com experiências práticas, aprendizado contínuo e um ambiente que valoriza o desenvolvimento de talentos. Nesse programa, o índice de contratações como efetivos da NETZSCH chega a 47%.

Programa DESAFIO

Já consolidado na empresa, o Programa DESAFIO incentiva a inovação e a melhoria contínua por meio das ideias dos próprios colaboradores. Ao longo de mais de duas décadas, cerca de 1400 colaboradores já participaram com suas propostas de melhorias e foram reconhecidos por isso em eventos anuais de premiação, com prêmios significativos que impactam também positivamente na vida das famílias. No total, foram 10938 propostas de melhorias registradas, com um percentual de aprovação de 84%, e benefícios alcançados superiores a R\$ 30 milhões, o que evidencia o sucesso do programa na prática.



Programa Tutor

Para facilitar a integração de novos colaboradores, desenvolvemos o Programa Tutor, onde cerca de 80 profissionais com mais experiência apoiam os novos contratados na adaptação ao ambiente da NETZSCH, promovendo a cultura corporativa e boas práticas de segurança.



Recrutamento Interno e Programa “Quem Indica Amigo É”

Com processos transparentes, o recrutamento interno incentiva a mobilidade de talentos dentro da empresa. Já o programa de indicações valoriza conexões pessoais, recompensando com bonificação financeira os colaboradores que indicam profissionais que são contratados. Em apenas dois anos, 108 indicações foram aprovadas em nosso processo seletivo.

Engajamento e experiências

ACAEN e lazer

A ACAEN, nossa associação cultural e esportiva, oferece espaços para esporte, lazer e confraternização. Com quiosques, quadras esportivas, pizzeria e lagoa para pesca, o local é um ponto de encontro para nossos colaboradores e suas famílias.

No local, também funciona a escolinha de futsal NETZSCH para filhos dos colaboradores e aberta também para a comunidade. A escolinha, que recebe o apoio da empresa, insere na prática esportiva aproximadamente 130 alunos, entre 6 e 13 anos.



Loja de produtos da marca NETZSCH

Criada a partir de sugestões dos próprios colaboradores, a loja NETZSCH disponibiliza produtos personalizados que reforçam nossa identidade e engajamento.

Datas importantes mês a mês

Ao longo de todo o ano, promovemos campanhas e celebramos datas importantes para engajar nossos colaboradores.



Janeiro Branco



Páscoa



Maiio Amarelo



Dia do Bombeiro



Dia da Mulher



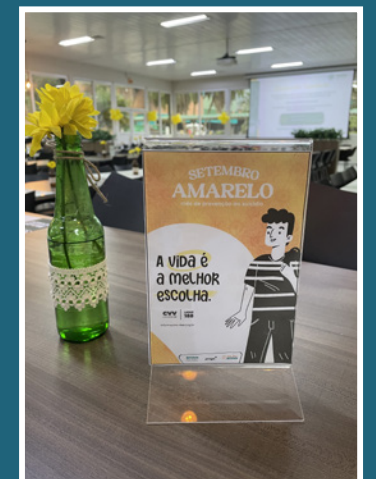
Abril Azul



Dia dos Pais



Aniversário da NETZSCH



Setembro Amarelo



Dia do Trabalhador



Dia das Mães



Comemoração e brinde de Natal



Confraternização de final de ano

Capacitação e desenvolvimento



Treinamentos para os colaboradores

A NETZSCH entende que o conhecimento é a base para o crescimento e oferece uma média anual de 24,9 horas de treinamento por colaborador. Entre os destaques estão o Treinamento de Solda, para 12 colaboradores, com 120 horas, e o Programa de Formação em Usinagem Convencional e CNC, no qual 14 profissionais passaram por 300 horas de capacitação. Além disso, reforçando nosso compromisso com a diversidade, a inclusão e o desenvolvimento profissional, lançamos a Formação em CNC para Mulheres, um curso totalmente gratuito e exclusivo para 20 mulheres, que proporciona certificação e possibilidade de contratação.



Academia de Lideranças

Com o objetivo de fortalecer as competências de gestão e liderança, foi criada a Academia de Lideranças, onde cerca de 70 gestores da empresa passaram por treinamentos para aprimoramento de suas habilidades. Com dinâmicas práticas e trocas de experiências, fortaleceram competências de gestão, essenciais para o bem-estar e crescimento de nossas equipes.



NOA – Sistema de Gestão de Aprendizagem NETZSCH

A empresa disponibiliza para o aprendizado contínuo o seu próprio Sistema de Gestão de Aprendizagem, a plataforma NETZSCH Online Academy (NOA). Os colaboradores têm acesso a trilhas de desenvolvimento com cursos que vão de idiomas a habilidades específicas, como treinamentos sobre demais equipamentos produzidos pela NETZSCH. Os gestores podem acompanhar e direcionar os programas de treinamento de suas equipes, promovendo o desenvolvimento alinhado aos objetivos organizacionais.

Auxílio educação e parcerias

Por meio de convênios com instituições de ensino, nossos colaboradores usufruem de descontos que incentivam o crescimento acadêmico. Além disso, o auxílio educação oferecido pela NETZSCH garante suporte financeiro para que

mais de 120 profissionais possam continuar estudando e se aprimorando em cursos técnicos, graduação, pós-graduação e idiomas.

Biblioteca própria

Acreditamos no poder transformador da leitura e temos uma biblioteca própria, que começou com doações de colaboradores e hoje possui mais de 300 títulos disponíveis para empréstimo. Um espaço que é um convite para que a leitura seja parte da rotina de todos.

Canais de comunicação interna

Na NETZSCH, os colaboradores podem ficar por dentro do que acontece na empresa através de diferentes meios de comunicação interna, como a revista e o jornal impresso, canal no Telegram, TV Corporativa, redes sociais e a plataforma global NETZSCH Hub, que integra informações e recursos em um único local, acessível pelo computador ou celular.

Saúde



Ambulatório próprio

Temos ambulatório próprio com atendimento médico e de enfermagem em nossas fábricas, para garantir o cuidado rápido aos colaboradores. No local, também é feita a aplicação da vacina quadrivalente contra a gripe, disponibilizada anualmente de forma gratuita aos colaboradores, além do serviço de coletas laboratoriais.

Campanhas preventivas

Ao longo do ano, realizamos campanhas informativas para prevenção de doenças, com destaque especial para o Outubro Rosa, para conscientização sobre o câncer de mama e colo do útero, e o Novembro Azul, para prevenção ao câncer de próstata, com realização de exames de PSA e palestras educativas, sempre com foco na prevenção e bem-estar.

Plataforma Viva Bem NETZSCH

O Programa Viva Bem NETZSCH traz suporte relacionado a cinco pilares que compõem a saúde emocional: questões psicológicas, financeiras, sociais, nutricionais e jurídicas, com atendimento 24 horas, gratuito, através do site ou aplicativo no celular, promovendo a saúde integral aos colaboradores e suas famílias.

Programa de Proteção Respiratória

A implantação de um programa completo de proteção respiratória reforça nossa preocupação com ambientes seguros. Além de treinamentos e testes de vedação, distribuímos cartilhas educativas para orientar o uso correto de EPIs.

Atendimento psicológico

Disponibilizamos atendimento psicológico presencial na matriz e remoto para as filiais, oferecendo suporte especializado e cuidado com a saúde mental de nossos colaboradores.

Segurança

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

Em 2024, expandimos nossa CIPA para as filiais, com reuniões mensais dos integrantes para discutir formas de evoluir no quesito segurança e auxiliar o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) no cumprimento da parte legal.



Semana de Segurança – SIPAT

Todos os anos, os integrantes da CIPA organizam a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), com programação focada na prevenção de acidentes e disseminação de informações para proporcionar também mais saúde e bem-estar aos colaboradores. As palestras são feitas presencialmente e também transmitidas ao vivo com apresentação em libras para garantir maior acessibilidade.



Programa NETZSCH Segura

A empresa possui o Programa NETZSCH Segura com ações direcionadas para reforçar a cultura de segurança em todas as suas operações. São realizados treinamentos com gestores e colaboradores, implantadas ferramentas e criados grupos de trabalho específicos para redução dos acidentes de trabalho na empresa. Somente no primeiro ano do projeto, foram realizados mais de 1700 diálogos de segurança e 3800 observações comportamentais, resultando em uma redução de 11% na Taxa de Frequência de Lesões com Afastamento.



Diversidade e inclusão



Comitê de diversidade e inclusão

Com o propósito de tornar a NETZSCH uma empresa ainda mais inclusiva, foi criado um Comitê de Diversidade e Inclusão, para discussões e capacitações sobre o assunto. O trabalho iniciou com a realização de um diagnóstico do cenário atual, com foco num primeiro momento para a contratação de mulheres e pessoas com deficiência. Também foi realizada uma capacitação envolvendo todos os gestores da empresa.

Política DE&I

Em conjunto com uma campanha interna sobre respeito, a NETZSCH do Brasil lançou sua Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), com diretrizes claras que reafirmam o compromisso da empresa de promover um ambiente de trabalho onde todas as pessoas se sintam valorizadas, independentemente de suas características individuais. O lançamento da nova política faz parte do Programa Jornada da Inclusão, realizado pelo Comitê de DE&I da NETZSCH.

Treinamento de Libras e datas inclusivas

Oferecemos um treinamento na Língua Brasileira de Sinais para colaboradores de diferentes departamentos, contribuindo para uma comunicação mais inclusiva em nossa empresa. Também damos destaque em nossas publicações para datas como o Dia Nacional do Surdo e o Dia da Luta das Pessoas com Deficiência, reforçando nosso propósito de construir um ambiente inclusivo.

Relações com a comunidade



Ações solidárias

A NETZSCH se mantém ativa na comunidade, com doações para diversas instituições como a entrega de computadores para a Escola Nossa Senhora de Fátima e apoio ao Sítio Dona Lúcia, maior abrigo de cães e gatos do estado. Em nossa SIPAT, arrecadamos alimentos para instituições como APAE e Hospital de Pomerode. Contribuímos com campanhas de arrecadação em prol de vítimas de enchentes no Rio Grande do Sul. No Natal, doamos materiais escolares para a APAE de Pomerode, reforçando nosso compromisso com a educação e o bem-estar comunitário.



Evento Portas Abertas

Uma vez por ano, durante a SIPAT, a NETZSCH abre suas portas para a comunidade de Pomerode e recebe mais de mil visitantes que vêm conhecer de perto as instalações e operações da empresa.



Intercâmbio acadêmico

Além de receber estudantes para visitas técnicas agendadas, a NETZSCH também está presente em palestras de semanas acadêmicas, feiras e workshops. São iniciativas que promovem aprendizado, troca de ideias e permitem que futuros profissionais conheçam nossa tecnologia e atuação no mercado.

Governança



A Governança Corporativa é o alicerce que apoia a ética, a sustentabilidade e o sucesso de longo prazo da NETZSCH. Adotamos práticas sólidas de gestão para garantir transparência, responsabilidade e integridade em nossas operações, fortalecendo a confiança dos colaboradores, clientes e parceiros.

Nossas diretrizes promovem uma gestão eficiente, alinhada aos padrões de conformidade e ética, assegurando processos claros, responsabilidades bem definidas e melhorias contínuas de nossos mecanismos de controle e tomada de decisão. A governança não é apenas uma estrutura administrativa, mas uma forma de gerar valor sustentável, mitigando riscos e potencializando oportunidades de negócio.

Por meio do Código de Conduta, políticas relacionadas à Compliance e Proteção de Dados, criamos uma cultura corporativa que reforça nosso compromisso com a transparência e o respeito às leis e aos nossos valores. São atitudes consistentes que fortalecem nosso impacto positivo no presente e no futuro.

Sistema de gestão e planejamento estratégico

Na NETZSCH do Brasil, nossas ações são norteadas pela Estratégia 27, estabelecida pelo Grupo NETZSCH para servir de base para todas as atividades em um período de cinco anos de negócios. Essa iniciativa unificada foi instituída em 2022, com foco em alinhar objetivos e projetos em nível global.

O desenvolvimento da Estratégia 27 envolveu uma equipe formada por 47 profissionais de todas as áreas de negócios do Grupo NETZSCH em nove países. O trabalho incluiu levantamento de informações e palestras de especialistas externos,

análises de mercados, avaliação de capacidades internas e vantagens competitivas. A partir disso, foram identificadas 171 tendências de futuro, 878 oportunidades avaliadas e 54 focos estratégicos definidos para o grupo e as unidades de negócios.

Na NETZSCH do Brasil, a estratégia foi compartilhada com todos os colaboradores por meio de apresentações on-line e encontros presenciais, promovendo transparência e engajamento. O que demonstra nosso compromisso com o planejamento, a organização e a disciplina na execução.



O desenvolvimento da Estratégia 27 envolveu uma equipe formada por 47 profissionais de todas as áreas de negócios do Grupo NETZSCH em nove países. O trabalho incluiu levantamento de informações e palestras de especialistas externos,

Na NETZSCH do Brasil, a estratégia foi compartilhada com todos os colaboradores por meio de apresentações on-line e encontros presenciais, promovendo transparência e engajamento. O que demonstra nosso compromisso com o planejamento, a organização e a disciplina na execução.

Valores NETZSCH

Grandes realizações só são possíveis quando compartilhamos fortes valores corporativos, que fundamentam nossas decisões e atitudes no dia a dia. Eles sustentam nossa identidade, fortalecem nosso espírito de equipe e diferenciam a NETZSCH no mercado.

Confiança e Responsabilidade

Nós estamos comprometidos com os valores familiares: contribuimos para o desenvolvimento de uma cultura de cooperação e confiança que procura fortalecer e apoiar um ao outro. Nós procuramos capacitar a todos para o autodesenvolvimento, de uma forma construtiva e criativa. Nós assumimos a responsabilidade um pelo outro.

Profissionalismo e Inovação

Nós nos identificamos com a empresa e seus objetivos. Nós buscamos um diálogo aberto com os nossos parceiros de negócios, a fim de estabelecer relações de negócios sustentáveis e obter ganhos mútuos. Nós estamos em desenvolvimento contínuo de nossos processos. Nós fornecemos um ambiente propício à inovação, que motiva o bom desempenho e nutre a satisfação no trabalho.

Equidade e Lealdade

Nós tratamos uns aos outros com a mente aberta, respeito e autoestima. Nós consideramos a diversidade como uma oportunidade. Nós nos comunicamos ativamente e incentivamos o diálogo. Nós trabalhamos com transparência, obedecendo a legislação.

Proven Excellence

Proven Excellence ou Excelência Comprovada é muito mais do que um slogan da NETZSCH. É um compromisso real de uma empresa que faz parte de um grupo familiar em sua quinta geração, onde assumimos, dentro e fora da organização, a responsabilidade social em todas as nossas unidades ao redor do mundo. Agimos com consciência ambiental e buscamos sempre contribuir para o bem comum, sem jamais abrir mão da qualidade e confiabilidade.

Estamos comprometidos a desenvolver soluções econômicas e tecnicamente eficientes, sempre focadas no maior benefício para nossos clientes. Para isso, contamos com uma equipe altamente motivada, com profundo conhecimento das aplicações, vasta experiência no setor e uma forte cultura de inovação.

Essa é a nossa promessa: ser um parceiro responsável e confiável, oferecendo produtos, serviços e soluções de excelência. Em um diálogo próximo e contínuo, construímos relações comerciais sustentáveis que geram benefícios mútuos.

43

Nós estamos comprometidos com os valores familiares: contribuímos para o desenvolvimento de uma cultura de cooperação e confiança que procura fortalecer e apoiar um ao outro. Nós procuramos capacitar a todos para o autodesenvolvimento, de uma forma construtiva e criativa. Nós assumimos a responsabilidade um pelo outro.



Nós nos identificamos com a empresa e seus objetivos. Nós buscamos um diálogo aberto com os nossos parceiros de negócios, a fim de estabelecer relações de negócios sustentáveis e obter ganhos mútuos. Nós estamos em desenvolvimento contínuo de nossos processos. Nós fornecemos um ambiente propício à inovação, que motiva o bom desempenho e nutre a satisfação no trabalho.



Nós tratamos uns aos outros com a mente aberta, respeito e autoestima. Nós consideramos a diversidade como uma oportunidade. Nós nos comunicamos ativamente e incentivamos o diálogo. Nós trabalhamos com transparência, obedecendo a legislação.

Essa é a nossa promessa: ser um parceiro responsável e confiável, oferecendo produtos, serviços e soluções de excelência. Em um diálogo próximo e contínuo, construímos relações comerciais sustentáveis que geram benefícios mútuos.



Ética e integridade



Programa de Compliance



A NETZSCH do Brasil possui uma área especialmente dedicada ao Compliance, que é responsável pelo Programa de Compliance, pelo Canal de Denúncias, por investigações internas, treinamentos e ações de aculturação, além da adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), apoio em cláusulas contratuais e elaboração de documentos e políticas internas relacionadas a esses temas.

A empresa foi a primeira unidade do Grupo NETZSCH a implantar o Dia do Compliance, com o objetivo de reforçar o compromisso com a ética, a transparência e a integridade. O evento contou com a presença da diretoria e do Diretor Administrativo da Unidade Bombas&Sistemas do Grupo NETZSCH, Jens Heidkötter. Nossos líderes e colaboradores do setor administrativo, que lidam diretamente com dados em sua rotina, participaram de um treinamento sobre LGPD, com informações essenciais sobre a proteção de dados. Também foi realizada uma palestra com o tema "Compliance e Integridade: Fazer o certo é a melhor escolha".

Treinamentos obrigatórios

Os treinamentos têm como objetivo não apenas atender às exigências legais, mas também integrar os princípios de compliance ao dia a dia da empresa e garantir que todos os colaboradores compreendam seus direitos e deveres. Uma cultura de compliance bem estabelecida permite uma atuação mais proativa diante de problemas, mitigando riscos legais, reputacionais e éticos, promovendo um ambiente organizacional mais seguro e transparente.



Treinamento de Assédio Moral e Sexual

Realizado obrigatoriamente para todos os líderes da empresa, com o objetivo de conscientizar e prevenir situações de assédio no ambiente de trabalho.

Treinamento sobre LGPD

Destinado a todos os colaboradores que lidam diretamente com dados pessoais, com foco na garantia do cumprimento das normas de proteção de dados.

Treinamento de Compliance

Abrange todos os colaboradores da empresa, abordando os principais tópicos de compliance, como corrupção, conflito de interesses, código de conduta, assédio e canal de denúncia.





Canal de denúncia

Temos um canal de denúncias sistematizado, que desempenha papel fundamental no fortalecimento da ética, transparência e integridade corporativa, reafirmando o compromisso da empresa com um ambiente de trabalho saudável e responsável. O canal proporciona um meio pelo qual os colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócios podem relatar condutas contrárias às leis, princípios e valores expressos no código de conduta e nas políticas internas da NETZSCH. Todos os relatos são recebidos garantindo a confidencialidade e, se desejado, o anonimato.

Cumprimento da LGPD

Conduzimos o mapeamento de todos os processos que utilizam dados pessoais, garantindo conformidade com a LGPD. Essa adequação protege as informações de clientes, fornecedores e colaboradores, alinhando nossas práticas aos mais altos padrões de privacidade e segurança.

Código de conduta

Nosso Código de Conduta reflete nosso compromisso com elevados padrões éticos, garantindo conformidade com normas internas, leis nacionais e internacionais. Promovemos uma cultura organizacional baseada na ética e no respeito mútuo. Além de mitigar riscos, a conformidade fortalece a confiança de colaboradores, clientes e parceiros. Seguimos diretrizes rigorosas para assegurar uma atuação ética em todas as nossas operações.

Comitê de Ética

A NETZSCH conta com um Comitê de Ética composto pela Diretoria, pela área de Compliance e por um representante do RH. O Comitê se reúne bimestralmente para definir as principais ações do Programa de Compliance. Além disso, sempre que uma denúncia é recebida, a área de Compliance conduz a investigação e apuração do caso, apresentando os resultados ao Comitê. Com base nessas informações, a Diretoria delibera e estabelece as medidas mitigatórias necessárias para a resolução do caso.

Comitê de Privacidade

O Comitê de Privacidade é responsável pelas questões relacionadas a dados pessoais e à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e se reúne bimestralmente. Composto pela Diretoria, assessoria jurídica externa e representantes das áreas de Compliance, RH, Marketing e TI, o comitê delibera sobre as principais ações preventivas e corretivas relacionadas a esse tema essencial.



NETZSCH

Proven Excellence.